

Slovo na rok 2025:

„Budte bdělí, stůjte pevně ve víře, budte stateční a silní! Všecko necht se mezi vámi děje v lásce.“

1. Korintským 16, 13-14

Základní všeobecné informace:

V případě jakékoliv modlitební potřeby, pište na:

modlitby@cirkevmost.cz

Jestliže máte dotaz, podnět či nápad ohledně misie, pište na:

misie@cirkevmost.cz

V případě zájmu o studium na Biblické škole, pište na:

biblickaskola@kcv-most.cz

Apoštolská církev, Křesťanské centrum MOST

Jana Kubelíka 1091/23a, 434 01 Most 1

(budova bývalého OC Sputník, 1. patro)

Telefon/fax: 478 048 747

email: info@cirkevmost.cz

web: www.cirkevmost.cz

web: www.cirkevbezhranic.cz

web: www.ZpravaProTebe.cz

web: www.KCV-Most.cz

web: www.mladez-most2.webnode.cz

IČO: 05065194

Bankovní spojení: Fio banka a.s., Most

Číslo účtu (běžný): 2801011390/2010

Desátky vkládejte se jménem pod VS 777

Projekty Nehemie pod VS 888

Podpora mládeže pod VS 999

Příspěvky na Biblickou školu pod VS 123

Podpora Romské misie pod VS 456

Ostatní dary/sbírky pod VS 111

Číslo účtu (spořicí): 2201018169/2010

Apoštolská církev, Křesťanské centrum DĚČÍN

Teplická 1487/61, Děčín IV. - Podmokly

Telefon: 602 282 144

email: info@cirkevdecin.cz

web: www.cirkevdecin.cz

IČO: 17891850

Bankovní spojení: Fio banka a.s., Děčín

Číslo účtu (běžný): 2002448430/2010

Desátky vkládejte se jménem pod VS 777

Číslo účtu (Romská misie): 2902448436/2010

Důležité kontakty:

hlavní pastor KC Most: **Róbert LIBA**

email: robert.liba@cirkevmost.cz

vedoucí ekonomického oddělení: **Věra GREMLICOVÁ**

email: vera.gremlicova@cirkevmost.cz

pastor sboru KC Děčín: **René FERKO**

email: rene.ferko@cirkevdecin.cz

pastor regionu Obrnice/Chanov: **Štefan CICKO st.**

email: stefan.cicko@cirkevmost.cz

vedoucí mládeže KC Most: **Adéla ČIHULOVÁ**

email: mladez@cirkevmost.cz

zástupce hlavního pastora: **Oldřich GREMLICA**

email: oldrich.gremlica@cirkevmost.cz

vedoucí sekretariátu sboru: **Lýdia LIBOVÁ**

email: lyli.libova@cirkevmost.cz

pastor regionu Louny: **Pavel VITVAR**

email: pavel.vitvar@cirkevlouny.cz

vedoucí stanice Litvínov: **Róbert LIBA**

email: robert.liba@cirkevmost.cz

vedoucí mládeže KC Děčín: **Jaroslav DEMETER**

email: jaroslav.demeter@cirkevdecin.cz

Vaše příspěvky do dalšího červnového čísla Zpravodaje očekáváme nejpozději do 21. září 2025 na

emailové adrese: info@cirkevmost.cz. Děkujeme.

Zpravodaj

Září
2025



Slova pastorů:

Prázdniny uběhly jako voda a začíná nám nový školní rok a pomalu i podzim. Nevím jak vám, ale mně utíká tento rok neuvěřitelně rychle. Nestíhám si uvědomovat ani jaké roční období vlastně je, natož jednotlivé měsíce či týdny. Doba je hrozně rychlá a my se v tom všem potřebujeme neustále dobře orientovat a v tom nám velmi pomáhá být disciplinovaní(á).

Fascinuje mě, jakou disciplínu měl Daniel, když se o něm mluví, že pravidelně tři krát denně se modlil k Bohu Izraele obrácený směrem k Jeruzalému, a to i poté, kdy král Dárius dal písemný rozkaz, že nikdo nesmí o nic požádat jiného boha anebo člověka než krále, a to po dobu třiceti dnů, což jasně předznamenává, že byl tento rozkaz učiněn jen proto, aby ti zlí lidé na Danielovi něco našli. Byli si jisti, že Daniel tomuto přísnému rozkazu neunikne, protože ho znali jako toho, který se modlí pravidelně. Bůh ho ale z této léčky zázračně vysvobodil a bylo to velkým a silným svěděním nejen pro krále, ale pro celý národ.

Table v Danielově životě Bůh použil pro rozšíření pověsti o Něk po celé zemi tak, aby to zasáhlo nejen krále.

Jak důležité je dělat věci pravidelně, nepřestávat ani v čase, kdy přichází krize. Daniel se ani neskrýval ani nepanikařil. Byl konzistentní v tom, co dělal. Nebyly to jen modlitby, ale o Danielovi se píše, že byl spolehlivý ve všem, co dělal.

Myslím, že to je dobrá lekce i pro nás. Podobně by nás měli ostatní charakterizovat, jako věrné, zodpovědné, důvěryhodné a spolehlivé lidi, protože to je kultura Božího království.

A toto bylo vyznání ne Danielovo, ale krále Dária poté, co viděl zázračné vysvobození Daniela ze lví jámy: „Vydávám nařízení, aby se po celém mém královském panství třásl před Danielovým Bohem a báli se jej, neboť on je Bůh živý a stálý navěky, i jeho království, jež nebude zničeno, a jeho vláda bude až do konce. On vysvobozuje a zachraňuje, znamená a divy koná na nebesích i na zemi, on vysvobodil Daniela ze lvích spárů.“ (Daniel 6, 27-28).

Ať nás toto slovo provází a povzbuzuje v tomto měsíci září.

Přeji vám, ať máte požehnaný a úspěšný nový školní rok, ať se daří vám i vašim dětem a rodinám.

Róbert Liba
hlavní pastor KC Most

INFORMACE:

SAVE MY LIFE

ŽIVÁ HUDBA
RAP
PANTOMIMA
PROGRAM PRO DĚTI
OBČERSTVENÍ
OD 20:00 PROMÍTÁNÍ FILMU V ZÁMECKÉM PARKU

20. ZÁŘÍ 2025 **OD 14:00**
Náměstí Míru, Litvínov

POŘÁDÁ KŘESŤANSKÉ CENTRUM MOST, APOŠTOLSKÁ CÍRKEV LITVÍNOV

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Vítězit nad žádostivostí

Reflexe týmu

Jak si stojíte, co se týče pravdivosti vašich statistik, vykreslování obrazu o sobě a věrného vyučování Písma?

Zhodnocení

Co je největším pokušením vedoucích v oblasti žárlivosti a žádostivosti?

Vhledy a postřehy

Poslední z Desatera přikázání jedná s žádostivostí: „Nebudeš dychtit po domě svého bližního. Nebudeš dychtit po ženě svého bližního ani po jeho otroku ani po jeho otrokyni ani po jeho býku ani po jeho oslu, vůbec po ničem, co patří tvému bližnímu.“ (Exodus 20,17)

Také Ježíš varoval před žádostivostí, když řekl: „Mějte se na pozoru před každou chamtivostí, neboť i když člověk má nadbytek, není jeho život zajištěn tím, co má.“ (Lukáš 12,15)

Když jsme žádostiví, dychtíme po věcech ostatních a ovládnou nás naše hříšné choutky. U vedoucích služeb se dychtění po věcech našich bližních často projevuje čtyřmi způsoby:

- 1.Dychtíme po zdrojích. Jak často se díváme na zdroje jiné církve a říkáme si: To bych taky chtěl mít! Může přitom jít o cokoli – budovu, rozpočet, zaměstnance, dobrovolnickou základnu, nejnovější technologie nebo desítky dalších zdrojů.
- 2.Pokud dychtíte po zdrojích, začněte Bohu děkovat za vše, co vám již svěřil. Bůh svěří ve vděčným vedoucím více než vedoucím žádostivým, kteří dychtí po zdrojích ostatních služebníků.
- 3.Dychtíme po úspěchu. Je snadné podívat se na nejrychleji rostoucí sbor v národě a zeptat se: „Proč nemůžeme být jako oni?“ Tajně toužíme po úspěchu a často ho definujeme jako explozivní růst a veřejné uznání. Když se příliš zaměříme na to, jak Bůh pracuje skrze ostatní služby, obvykle nás to dovede k závisti nebo naopak k pýše.
- 4.Pokud s tím bojujete, požádejte Boha, aby vám pomohl přehodnotit vaši definici úspěchu. Nově se mu odevzdejte a důvěřujte, že bude ve vašem životě a službě působit podle svého svrchovaného a jedinečného plánu.
- 5.Dychtíme po rolích. Někteří vedoucí se nechají strhnout závistí, když někdo z jejich známých zažije povýšení, po kterém tajně toužili oni sami. Někdy představuje naše touha po rolích ve skutečnosti masku touhy po větší moci.
- 6.Namísto kritizování a závisti se naučte radovat ze všeho, co Bůh dává druhým lidem.
- 7.Dychtíme po uznání. Pokud vedoucí dychtí po uznání, dostávají se do koloběhu honby za pochvalou. Tajně se snaží překonat ostatní vedoucí, aby byli vidět a slyšet a aby je lidé oslavovali. Možná si budeme muset připomenout, že „on musí růst, já však se menším.“ (Jan 3,30)
- 8.Pastor Mark Batterson k tomu prohlásil: „Namísto toho, abychom s vděčností rozjímal nad požehnáními, kterých se nám od Boha dostalo, více přemýšlíme o požehnáních ostatních. Není divu, že nás to zanechává zklamané a nenaplněné.“ Chceme-li ve svém životě a ve vůdcovství porazit žádostivost, musíme se naučit být spokojení a radovat se z úspěchů druhých.

Zamyšlení a diskuze

- 1.Proč v současné době představuje pro vedoucí tak velký problém žádostivost a touha po úspěších ostatních?
- 2.Se kterým ze čtyř projevů žádostivosti nejvíce bojujete vy?
- 3.Jaké další strategie mohou vedoucí použít, aby tyto nezdravé touhy porazili?

Aplikace

Po čem právě teď dychtíte? Udělejte si čas na pokání a požádejte Pána, aby vám pomohl růst ve spokojenosti. Potom se ozvěte vedoucímu, kterému jste nejvíce záviděli, a dejte mu vědět, jak moc jste hrdí na jeho úspěch. Zavažte se, že se za tohoto člověka budete pravidelně modlit a povzbuzovat ho.

Goliáš

Srdečně vás zdravíme z Děčína.

Rád bych s vámi sdílel svědectví, které zažíváme posledních 14 dnů.

Je to téma, které nám mnohým otevřelo oči. Mnozí prožili nadpřirozené vysvobození.

Téma bylo Goliáš.

Bud' jako David – jestli se mu chceš postavit

Každý z nás má v životě nějakého „Goliáše“ – **problém, který je větší než my sami**. Může to být nemoc, strach, dluhy, závislost, neodpuštění nebo těžká situace v rodině. Goliáš nebyl jen vysoký muž, byl to obr, kterého se **všichni báli**. „Když Saul a celý Izrael uslyšeli tato Pelištejcova slova, **třásl se a hrozně se báli**.“ (1 Samuel 17:11)

Stejně tak i naše problémy někdy vypadají jako nepřekonatelná hora, jde z nich strach!

Ale důležité není jak velký je tvůj problém, ale jak velký je tvůj Bůh!

David nebyl silnější ani zkušenější než Goliáš. Co měl navíc? Víru v Hospodina.

Řekl: „Ty jdeš proti mně s mečem a kopím, **já jdu proti tobě ve jménu Hospodina zástupů**.“ (1. Samuelova 17:45)

Kdo je tvůj Goliáš?

- Může to být OBAVA,
- může to být ZÁVISLOST,
- může to být STRACH,
- může to být HŘÍCH.

Jak čelit svému Goliášovi dnes?

- 1.Pojmenuj ho – uznej, s čím opravdu bojuješ.
 - 2.Neutíkej – čelem k problému se postav stejně, jako David vyběhl proti Goliášovi.
 - 3.Spolehni se na Boha – modlitba a víra jsou mocnější než jakákoliv „zbroj“ světa.
 - 4.Jednej – David nejen věřil, ale i hodil kamenem. Víra se projeví skutkem.
- „Nikdy neříkej Bohu, jak velký je tvůj problém. Říkej problému, jak velký je tvůj Bůh.“
 - „Víra není v tom, že nevidíme obry, ale že vidíme většího Boha.“ (Smith Wigglesworth)
 - „Když se díváš na Goliáše, tvůj strach roste. Když se díváš na Boha, tvá víra roste.“
 - „David nevtížel kvůli síle, ale kvůli jistotě, že Hospodin bojuje za něj.“ (C. H. Spurgeon)

David, byl vítězem už když do boje šel, protože věděl s kým jde do boje.

Je to hluboké téma - chci tě povzbudit porazit Goliáše

René Ferko

pastor sboru KC Děčín



Téma měsíce: *Desatero vůdcovství*

Být poctivý

Reflexe týmu

Jaké systémy vedoucí k moudrému hospodaření s financemi jste zavedli v osobním životě a ve své organizaci?

Zhodnocení

Jaké jsou nejčastější způsoby, kterými jsou vedoucí služebníci pokoušeni ke lhaní či zkracování faktů?

Vhledy a postřehy

V devátém přikázání stojí: „Nebudeš vydávat proti svému bližnímu falešné svědectví!“ (Exodus 20,16)

Vydávat falešné či křivé svědectví znamená mluvit nebo svědčit lživě nebo podvodně. Toto přikázání nás vybízí, abychom to nedělali svým bližním. Jednoduše řečeno, nemáme nikomu o ničem lhát.

Pravdivost ve vůdcovství upevňuje naši důvěryhodnost, díky které se lidé cítí bezpečně v tom, že nás následují. Někteří vedoucí bohužel nalézají způsoby, jak pravdu ohýbat ve vlastní prospěch a k prosazení osobních cílů. Mezi Božími služebníky se lhaní často projevuje třemi způsoby:

1. Nadsazování statistik. Mnoho pastorů má z nějakého důvodu potřebu vykreslovat své sbory většími, než jsou. V důsledku toho nadsazují čísla, ať už jde o návštěvnost, dary, křty nebo jiné ukazatele, které podle nich svědčí o jejich úspěchu. Docházelo k tomu během covidové pandemie, kdy se někteří pastoři chlubili tisíci návštěvníky svých online bohoslužeb, přestože je mnozí navštívili jen na tři vteřiny. Zajímavý pohled na počítání online zhlédnutí přinesl spisovatel a pastor Gerald Brooks: „Nepočítejte je, pokud je nejste ochotni pastorovat.“
2. Vykreslování nepřesného obrazu. Někteří vedoucí cítí potřebu stylizovat se do určitého obrazu. Mluví, oblékají se a jednají tak, aby podpořili image, kterou se snaží vykreslit. Nejúčinnějšími lidry jsou však ti, kdo jsou autentičtí a opravdoví. Lepší než snažit se ze sebe dělat někoho jiného, je být sami sebou. Bůh nežehná naší falešné fasádě. Nabídněte Bohu – i lidem – své opravdové, autentické já.
3. Manipulace s Písmem. Naší povinností jako kazatelů je mít nejhlubší úctu k Božímu slovu a vážit si Písma nade vše. Jakub k tomu poznamenal, že my, kteří učíme „budeme souzeni přísněji.“ (Jakub 3,1) Někteří pastoři a učitelé se bohužel rozhodli s Písmem manipulovat. Činí tak často rafinovaným způsobem a používají jej k vlastnímu prospěchu. Běžně k tomu například dochází v kruzích evangelia prosperity. Pravdy o dávání, štědrosti a požehnání se často překrucují do podoby poselství, které pomáhá vedoucím zbohatnout.

Lhaní je hřích. Není třeba lhát o číslech, o tom, kdo jste, ani o vzácných pravdách Písma. Namísto toho buďte upřímní, autentičtí a charakterní.

Zamyšlení a diskuze

1. Proč podle vás mnoho vedoucích služebníků zápasí s výše uvedenými třemi problémy?
2. Které z těchto tří témat se nejvíce týká vás?
3. Jak mohou vedoucí růst v pravdivosti, autenticitě a charakternosti?

Aplikace

Lži často pramení z nejistoty a sobeckých tužeb. Lež, bez ohledu na její zdroj, dělá hanbu Pánu. Požádejte svůj tým, aby vám dával okamžité zpětné vazby, kdykoliv si všimnou, že nadsazujete statistiky, vytváříte o sobě nevěrohodný obraz nebo vykládáte Písmo způsobem, který neodpovídá duchu příslušné biblické pasáže.

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Důvěryhodně spravovat

Reflexe týmu

Jaké postřehy jste učinili při stanovování hranic, které vám zabrání v nečistotě?

Zhodnocení

Jaké jsou podle vás nejčastější problémy v oblasti vedení, života sborů a správy financí?

Vhledy a postřehy

Osmé přikázání je přímočaré: „Nebudeš krást.“ (Exodus 20,15) Žádný člověk se nemá obohacovat majetkem, který mu nepatří. Každý se má žít poctivou prací a dobře spravovat vše, čím jej Bůh zaopatřil.

I my musíme poctivě spravovat svěřené zdroje. Chcete-li vyhodnotit úspěšnost svého hospodaření, položte si tři osobní otázky a tři otázky týkající se správcovství organizace.

Nejprve osobní otázky:

1. Neokrádáte Boha? Malachiáš zaznamenává v této souvislosti alarmující slova: „Ode dnů svých otců jste se odvrátili od mých ustanovení a nezachovávali jste je. Vraťte se ke mně a vrátím se k vám, praví Hospodin zástupů. Ptáte se: Jak se máme navrátit? Což smí člověk okrádat Boha? Ale vy mě okrádáte! Ptáte se: Jak tě okrádáme? Na desátcích a darech pozdvihování. Kletbou jste prokleti, protože mě okrádáte, celý národ.“ (Malachiáš 3,7-9) Jako křesťanští vedoucí musíme jít lidem ve štedrosti vzorem.
2. Jste moudří správci zbývajících devadesáti procent vašich příjmů? Člověk může dávat desátky, ale přesto špatně hospodařit s tím, co mu zbyde. Jak nakládáte s finančními zdroji, abyste na jednu stranu naplnili své potřeby, ale na druhou se vyvarovali finančního stresu a chaosu v hospodaření?
3. Investujete do své budoucnosti? Pokud nedostatečně myslíme na svůj odchod do důchodu, tak nás jednou zaskočí a nebudeme na něj připraveni. Investujte nyní, abyste zajistili, že se v příštích letech budete moci postarat o potřeby své rodiny.

Tím už se dostáváme k otázkám týkajícím se správcovství organizace:

1. Máte zavedeny pojistky na ochranu zdrojů církve? Existuje celá řada vhodných pojištění či ochranných opatření. Výtěžek sbírek by měl vždy počítat tým (nikoliv jen jeden člověk). Nákupy a proplácení dokladů musí podléhat schvalovacím procesům. Sbor potřebuje ustanovit komisi pro odměňování, která pomáhá s nastavováním zdravé úrovně platů. Vhodné je používat bankovní nástroje, zajišťující nejvyšší úroveň bezpečnosti.
2. Sestavujete rozpočet a kontrolujete průběžně jeho dodržování? Potřebujete dobrý systém pro sestavování, schvalování a sledování rozpočtů. Na tomto procesu by se měl podílet pastor, jeho zástupci a sborová rada, která by měla rozpočet schvalovat a dostávat průběžně měsíční finanční zprávy o stavu jeho plnění.
3. Je finanční systém církve v rovnováze a balancuje zdravě mezi transparentností a zdravou službou? Církve se v oblasti financí často uchylují k extrémům. Některé sbory nemají žádnou transparentnost ve financích, což může vést k zneužívání zdrojů. Jiné zase mají tolik omezení, že fungují spíše jako banky než jako služby. Cílem by mělo být štedré financování služby při zachování zdravých systémů, hranic a transparentnosti. Zdravé finanční struktury by měly chránit pastory, vedoucí a církve, aniž by vytvářely byrokratické systémy, které jsou tak složité a těžkopádné, že brání účinné službě.

Zamyšlení a diskuze

1. Jak se dle vašich zkušeností a pozorování staly peníze problémem křesťanských vedoucích?
2. Která z výše nastíněných osobních otázek je pro vás největší výzvou a proč?
3. Které z otázek týkajících se správcovství organizace potřebuje váš sbor věnovat pozornost?

Aplikace

Zhodnoťte, jak zacházíte se svými osobními financemi i s prostředky své organizace. Poté zavedte systémy pro zlepšení řízení, transparentnosti a financování vaší služby.

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Pokračování srpnového článku

Zachovávat udržitelné tempo

Reflexe týmu

Jaké otázky jste vymysleli, aby vás chránily před zneužíváním Božího jména?

Zhodnocení

Jak byste definovali šabat?

Vhledy a postřehy

Pro vedoucí služebníky je obvykle neděle pracovním dnem. Z toho důvodu mnozí z nás nesvětlí žádný den odpočinku.

Čtvrté přikázání však zní: „Pamatuj na sobotní den, abys ho posvětil. Šest dní budeš pracovat a dělat všechnu svou práci, ale sedmý den je sobota patřící Hospodinu, tvému Bohu. Nebudeš dělat žádnou práci ty ani tvůj syn ani tvá dcera, tvůj otrok ani tvá otrokyně, tvé zvíře ani tvůj příchozí, který je ve tvých branách, protože šest dní Hospodin dělal nebesa a zemi, moře a všechno, co je v nich, a sedmý den odpočinul. Proto Hospodin požehnal sobotní den a posvětil ho.“ (Exodus 20,8-11)

Ježíš prohlásil: „Sobota byla učiněna pro člověka, a ne člověk pro sobotu.“ (Marek 2,27) Spisovatel Gene Edward Veith Jr. k tomuto textu evangelia poznamenal: „Šabat je Božím darem pro zaneprázdněné, roztržité a unavené lidské bytosti. Poskytuje nám přestávku a prostor načerpat síly skrze čas strávený s Bohem, s rodinou a sami se sebou.“

Šabat nám pomáhá realizovat naši vedoucí službu udržitelným tempem z místa odpočinku. Poskytuje nám příležitost dělat tři důležité věci:

1. Odpočívat od práce. Oddělit den odpočinku znamená na dvacet čtyři hodin přestat pracovat. Je to cílené rozhodnutí dopřát odpočinek tělu, občerstvit duši a oživit vztahy. Je prokázáno, že jednodenní přestávka od práce zvyšuje produktivitu nadcházejícího pracovního týdne.
2. Trávit čas s Bohem. Spisovatel Lance Witt řekl: „První věcí, kterou Bible prohlásila za svatou, nebyl žádný předmět nebo místo, ale ‚čas‘, čtyřadvacetihodinové období zvané šabat.“ Dodržováním šabatu si vytváříme prostor pro zakoušení požehnaného času v Boží přítomnosti, jeho Slově a dobrotě.
3. Projedovat Bohu důvěru. Vytváření prostoru pro šabat není ani tak otázkou času, jako spíše důvěry. Důvěřujeme Bohu, že vše bude v pořádku i bez naší aktivity a práce. Důvěřujeme, že svět nezanikne, když my přestaneme pracovat. S napětím, které přitom člověk může zažívat, se rozhodně dokážu ztotožnit.

Spisovatel Robert Morris uvedl: „Šabat představuje dar a jeho dodržování je odvážným vyjádřením naší důvěry v Boží dobrotu a schopnost zaopatřit nás vším, co potřebuje naše srdce, mysl i tělo.“ Když den odpočinku nedodržujeme, dáváme najevo, že spíše spoléháme na sebe než na Boha.

Zamyšlení a diskuze

1. Jak dobře se vám daří pamatovat na pravidelný den odpočinku?
2. Jak jste viděli, že šabat umožňuje druhým realizovat svou vůdčí roli udržitelným tempem z místa odpočinku?
3. Který ze tří výše uvedených důležitých způsobů trávení soboty pro vás představuje největší výzvu a proč?

Aplikace

Jak by se vám změnil život, kdybyste si kvůli zachovávání udržitelného tempa svého vůdcovství cíleněji osvojili čtvrté přikázání?

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Vést s respektem

Reflexe týmu

K čemu jste dospěli během úvah o dodržování šabatu?

Zhodnocení

Jak vypadá vedoucí, který prokazuje lidem respekt?

Vhledy a postřehy

Páté přikázání je jasné a věčné: „Cti svého otce a svou matku, aby se prodloužily tvé dny na zemi, kterou ti dává Hospodin, tvůj Bůh.“ (Exodus 20,12) Prokazovat lidem úctu znamená neovládat je a do ničeho je netlačit. Vychází z vědomého rozhodnutí projevovat svými slovy a chováním úctu, respekt a pozornost druhým, aniž bychom se cítili ohroženi jejich úspěchem.

Bill Johnson poznamenal: „Každý člověk si zaslouží úctu přinejmenším ze dvou důvodů: je stvořen k Božímu obrazu a Bůh mu nadělil své jedinečné dary a schopnosti.“

Jedním z nejlepších způsobů, jak mohou křesťanští vedoucí uplatňovat páté přikázání, je prokazovat lidem úctu v rozsahu 360 stupňů – směrem nahoru (mentorům), dolů (lidem, jež vedeme) i napříč (svým spolupracovníkům a přátelům).

1. Respekt směrem „nahoru“. List Židům 13,17 říká: „Poslouchejte své vůdce a buďte poddajní, neboť oni bdí nad vašimi dušemi jako ti, kdo budou vydávat počet; ať to mohou dělat s radostí, a ne se vzdycháním, neboť to by vám nebylo k užtku.“
2. Prokazovat respekt směrem „nahoru“ znamená projevovat úctu lidem nad vámi – bez ohledu na to, zda jim jste či nejste přímo podřízeni. Respektující vedoucí si váží obětí a věrnosti svých mentorů i všech, kdo v minulosti prošlapali cestu, po níž teď oni kráčí.
3. Respekt směrem „dolů“. Neznamená to, že jste lepší než kdokoli jiný. Je to jen připomínka, že byste měli ctít ty, na něž dohlížíte, a ty, které vedete.
4. Když apoštol Pavel poslal za Filipskými Epafrodita, napsal jim: „Přijměte ho v Pánu se vši radostí a mějte takové lidi v úctě; neboť pro dílo Kristovo se přiblížil až k smrti. Vlastní život dal v sázku, aby doplnil, co chybělo ve vaší službě pro mne.“ (Filipským 2,29–30)
5. Pavel měl zjevně dostatek autority na to, aby poslal Epafrodita k Filipským bez vysvětlení. On to však učinil v duchu úcty a tamní křesťany požádal, aby prokazovali úctu jemu.
6. Respekt „napříč“. Pavel řekl: „Vroucně se navzájem milujte bratrskou láskou, v prokazování úcty předcházejte jeden druhého.“ (Římanům 12,10) Když prokazujeme ve své vůdčí roli úctu, nevnímáme své spolupracovníky jako konkurenci. Vnímáme je jako přátele a partnery v poslání, které nás všechny převyšuje.
7. Zdravá úcta je oboustranná. Pohybuje se nahoru a dolů a ze strany na stranu, když si navzájem prokazujeme respekt svými postoji a činy.

Zamyšlení a diskuze

1. Můžete se sdílet o situaci, kdy pro vás bylo těžké prokázat někomu respekt?
2. Jaké charakterové vlastnosti můžeme rozvíjet, abychom ostatním lidem usnadnili prokazovat úctu nám?
3. Jaké jsou praktické způsoby, jak prokazovat úctu vašim mentorům, lidem, které vedete, a spolupracovníkům?

Aplikace

Udělejte si čas a prověřte postoje svého srdce v oblasti úcty a respektu. Vyžadujete, aby vám ostatní prokazovali respekt? Snažíte se prokazovat respekt druhým lidem? Jaké změny musíte udělat, abyste se stali vedoucím hodným úcty a vedoucím, který aktivně ctí druhé?

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Zachovávat čistotu

Reflexe týmu

Jaké kroky podnikáte, abyste ovládli svůj hněv?

Zhodnocení

Jaké jsou podle vás nejčastější důvody, proč vedoucí upadají do sexuálních hříchů?

Vhledy a postřehy

Ze všech věcí, které dokážou křesťanské vedoucí diskvalifikovat z vůdcovství, patří k nejškodlivějším sexuální přestupky. Sedmé přikázání se přímo zabývá sexuálním hříchem:

„Nebudeš cizoložit.“ (Exodus 20,14)

Ačkoliv se sexuální hříchy v dnešním světě rozmáhají, Bůh nás vyzývá k tomu, abychom zůstávali věrní a žili bezúhonně a nebylo nám co vytknout (1. Timoteovi 3,2). Chcete-li chránit sebe, svou rodinu a službu, kterou vedete, musíte udělat tři věci:

1. Investujte do svého srdce. Víme, že bychom se měli modlit, zabývat se Písmem a trávit čas s Bohem. Většina lidí, kteří morálně selhávají, si však v těchto důležitých disciplínách dopřála pauzy. Investování do návyků, které vás udržují v souladu s Duchem, by mělo být vaší nejvyšší prioritou.
2. Stanovte si hranice. Andy Stanley prohlásil: „Dospěl jsem k závěru, že ačkoli nikdo neplánuje pokazit si život, problém je v tom, že málokdo z nás plánuje nepokazit si ho. Nenainstalovali jsme potřebné pojistky, abychom si zajistili, že vše dobře dopadne.“ Křesťanští vedoucí si musí stanovit pevné hranice toho, co budou a nebudou dělat. Přemýšlejte o hranicích v pěti kategoriích: lidé (S kým budu trávit čas o samotě?); místa (Kam půjdu?); technologie (Co si budu prohlížet?); čas (Jak bude vypadat můj kalendář?); a finance (Za co chci utrácet peníze?). Na každou otázku si odpovězte kladně i záporně, tj. např. „Budu...“ a „Nebudu...“.
3. Buďte někomu vykazatelni. Většina lidí přirozeně netouží po vykazatelnosti „Vykazatelnost nepřináší bolest,“ poznamenává k tomu Steve Moore. Namísto toho „bolest pramení z našeho hlavního problému; vykazatelnost jej pouze odhaluje“ Zpětnou vazbu potřebujeme jak na osobní rovině, tak v organizaci. Osobní vykazatelnost zahrnuje podřízení se jiné osobě, které povolíme, aby nám kladla otázky na tělo. Organizační vykazatelnost znamená vytvoření struktury, v níž se zodpovídáte vedoucímu, radě nebo skupině dohlížejících osob. Obojí je nezbytné k tomu, abyste si v životě i službě udržovali zdravou zpětnou vazbu.

Sexuálně nemorální chování ničí životy a služby. Přijetí výše uvedených kroků vám pomůže takových prohřešků se vyvarovat.

Zamyšlení a diskuze

1. Který ze tří kroků podle vás vedoucí nejčastěji porušují?
2. Který ze tří kroků vás nejvíce oslovuje?
3. Jaké hranice by pro nás jako tým byly zdravé, abychom zajistili udržení zdravých návyků a vztahů?

Aplikace

Proveďte audit svého srdce. Požádejte Ducha svatého, aby odhalil všechny oblasti vašeho života, v nichž vám potenciálně hrozí morální kompromis. Poté projděte výše uvedenými třemi kroky a proveďte nezbytné změny, abyste ochránili svůj život i vůdcovství.

Téma měsíce:

Desatero vůdcovství

Vykořenit hněv

Reflexe týmu

Jaké kroky podnikáte, abyste ostatním prokazovali více úcty?

Zhodnocení

Jak se ve světě vedoucích nejčastěji projevuje hněv?

Vhledy a postřehy

Šesté přikázání sestává z pouhých dvou slov: „Nebudeš vraždit.“ (Exodus 20,13) Verš jde přímo k věci a nevyžaduje dalekosáhlý výklad.

Možná si myslíte, že toto přikázání má pro vaše vůdčí postavení pramalý význam. Podívejme se však na něj optikou Ježíšova učení.

Ježíš řekl: „Slyšeli jste, že bylo řečeno předkům: ‚Nezavraždíš.‘ Kdo by zavraždil, propadne soudu. Já vám však pravím, že soudu propadne každý, kdo se bez příčiny hněvá na svého bratra. Kdo by svému bratru řekl: ‚Raka‘, propadne veleradě. Kdo by mu řekl: ‚Blázne‘, propadne ohnivě Gehenně.“ (Matouš 5,21-22)

Tato slova činí šesté přikázání velmi dobře použitelné pro křesťanské vedoucí. Jak si tedy vypěstovat sebeovládání a zabránit tomu, aby nás ovládal hněv? Začněte třemi kroky:

1. Chraňte své srdce. Vražda nezačíná tím, že člověk vezme do ruky vražedný nástroj. Začíná v srdci. 1. Janův 3,15 říká: „Každý, kdo nenávidí svého bratra, je vrah; a víte, že žádný vrah nemá věčný život, který by v něm zůstal.“ Budte bdělí a chraňte své srdce před nebezpečím hněvu.
2. Sťežte své reakce. Když v nás vře hněv, může se snadno přenést na lidi kolem nás. Obvykle se to děje formou přehnaných reakcí. Náš hněv se podobně jako škrtnutí sirkou rychle rozhoří, stejně rychle však může zase zhasnout. Problémem přehnaných reakcí je, že nás jako vedoucí činí nepředvídatelnými. Lidé nám budou jen těžko důvěřovat, pokud si nebudou jisti, jak v některých situacích zareagujeme. Pokud si nedáme pozor, může takové chování vytvořit v našem týmu kulturu strachu.
3. Přiznejte si své problémy. Hněv, o kterém Ježíš v Matoušově evangeliu mluví, představuje hlubokou, sobeckou, záští naplněnou, doutnající hořkost. Pokud se potýkáte s tímto druhem hněvu, je vaší odpovědností si váš problém přiznat. Předneste jej před Pána a litujte svých postojů a činů. V případě potřeby vyhledejte poradenství, abyste rozklíčovali příčinu svého hněvu a našli uzdravení, které vám umožní posunout se vpřed. Když se přistihnete, že se hněváte na vedoucího, člena týmu nebo člena sboru, rozhodněte se pro sebeovládání. Dávejte pozor, abyste chránili své srdce, sťežili své reakce a dokázali si přiznat své problémy.

Zamyšlení a diskuze

1. Co vás ve službě a vůdcovství nejčastěji rozčiluje?
2. Jak vás přehnané reakce v minulosti dostaly do problémů?
3. Jaké kroky můžeme podniknout, abychom chránili své srdce, sťežili své reakce a dokázali si přiznávat své problémy s hněvem?

Aplikace

Položte si dvě otázky: Potřebuji se někomu omluvit za svou přehnanou reakci nebo výbuch hněvu? Potřebuji si přiznat, že mám problém s výbuchy hněvu? V obou situacích napravte vztahy s druhými a usilujte o uzdravení svého života.

Září

Děčín

Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne
1	2	3	4	5	6	7
17:00 Domácí skupinky	17:00 Modlitební setkání	17:00 Mládež	17:00 Studijní Biblická hodinka	18:00 Večer pro muže		15:00 NEDELNÍ BOHOSLUŽBA
8	9	10	11	12	13	14
17:00 Domácí skupinky	17:00 Modlitební setkání	17:00 Mládež	17:00 Studijní Biblická hodinka			15:00 NEDELNÍ BOHOSLUŽBA
15	16	17	18	19	20	21
17:00 Domácí skupinky	17:00 Modlitební setkání	17:00 Mládež	17:00 Studijní Biblická hodinka	17:00 Večer pro ženy 18:00 Večer pro muže		15:00 NEDELNÍ BOHOSLUŽBA
22	23	24	25	26	27	28
17:00 Domácí skupinky	17:00 Modlitební setkání	17:00 Mládež	17:00 Studijní Biblická hodinka			15:00 NEDELNÍ BOHOSLUŽBA
29	30					
17:00 Domácí skupinky	17:00 Modlitební setkání					

<i>Pondělí</i>	<i>Úterý</i>	<i>Středa</i>	<i>Čtvrtek</i>	<i>Pátek</i>	<i>Sobota</i>	<i>Neděle</i>
1	2	3	4	5	6	7
16:30 Základy Křesťanství I (dospělí) 16:45 Setkání týmu uctívání s prapory 17:00 Skupinka (Obrnice) 18:00 Cvičení pro ženy Ping-pong (Litvínov)	16:00 Setkání vedení církve (společné s regiony a MS) 16:30 Modlitby 18:00 Rozšířené setkání vedení církve s diakóny	10:00 Bohoslužba pro seniory (Astra) 17:30 Modlitební a biblická hodina 18:00 Cvičení pro ženy	15:30 ROYAL RANGERS 17:00 Setkání u Božího slova Skupinka (Chanov) 19:00 Ukrajinská bohoslužba (Louny)	Mosťáček (Benedikt) 17:00 Bridge mládež 18:00 Večer pro muže		10:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA S PAMÁTKOU VEČEŘE PÁNĚ NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Louny) 13:00 UKRAJINSKÁ BOHOSLUŽBA (Louny) 15:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Obrnice/Chanov)
8	9	10	11	12	13	14
16:30 Základy Křesťanství I (dospělí) 16:45 Setkání týmu uctívání s prapory 17:00 Skupinka (Obrnice) Mládež (Litvínov) 18:00 Cvičení pro ženy	00:00 Modlitebně-postní řetěz 16:30 Modlitby	17:00 Skupinka (Litvínov) 17:30 Modlitební a biblická hodina (Louny) 18:00 Cvičení pro ženy	15:30 ROYAL RANGERS 17:00 Modlitby (Litvínov) Skupinka (Chanov) 19:00 Ukrajinská bohoslužba (Louny)	16:00 Setkání vedoucích skupinek 17:00 Bridge mládež 18:00 Večer pro muže Ženy v akci (tvořivý večer pro ženy)		10:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Louny) 12:00 Společný oběd 13:00 UKRAJINSKÁ BOHOSLUŽBA (Louny) 15:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Obrnice/Chanov)
15	16	17	18	19	20	21
16:30 Základy Křesťanství I (dospělí) 16:45 Setkání týmu uctívání s prapory 17:00 Skupinka (Obrnice) 18:00 Cvičení pro ženy	16:30 Modlitby	17:00 Skupinka (Litvínov) 17:30 Modlitební a biblická hodina (Louny) 18:00 Cvičení pro ženy	15:30 ROYAL RANGERS 17:00 Modlitby (Litvínov) Skupinka (Chanov) 18:00 Cvičení pro ženy (Litvínov) 19:00 Ukrajinská bohoslužba (Louny)	17:00 Bridge mládež 18:00 Večer pro muže	14:00 Save my life (Litvínov)	10:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Louny) 13:00 UKRAJINSKÁ BOHOSLUŽBA (Louny) 15:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Obrnice/Chanov)
22	23	24	25	26	27	28
16:30 Základy Křesťanství I (dospělí) 16:45 Setkání týmu uctívání s prapory 17:00 Skupinka (Obrnice) 18:00 Cvičení pro ženy	16:30 Modlitby 18:00 Základy vůdcovství	17:00 Skupinka (Litvínov) 17:30 Modlitební a biblická hodina (Louny) 18:00 Cvičení pro ženy	15:30 ROYAL RANGERS 17:00 Biblionář Izraelské tance Modlitby (Litvínov) Skupinka (Chanov) 18:00 Cvičení pro ženy (Litvínov) 19:00 Ukrajinská bohoslužba (Louny)	17:00 Bridge mládež 18:00 Večer pro muže	9:00 BIBLICKÁ ŠKOLA ZO (síla proměněné mysli I.)	10:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Louny) 13:00 UKRAJINSKÁ BOHOSLUŽBA (Louny) 15:00 NEDĚLNÍ BOHOSLUŽBA (Chanov)
29	30					
16:30 Základy Křesťanství I (dospělí) 16:45 Setkání týmu uctívání s prapory 17:00 Skupinka (Obrnice) 18:00 Cvičení pro ženy	16:30 Modlitby 18:00 Speciální studijní setkání pro vedoucí					